



تعمل لتتمية الكفاءات الكويتية

رعى احتفالاً بتخريج 60 مهندساً

د. محمد الصباح : البرنامج التدريبي للصندوق الكويتي يعكس دوره الوطني ويؤكد سماته الابتكارية



الشيخ د. محمد الصباح مع إثنين من الخريجين

ولم يسبقه مثل . فها هي الكويت البلد الصغير، الذي كان ، حتى أمس القريب من أفقر الأماكن على وجه الأرض، تستحدث صندوقاً للتمتية في السنة الأولى من استقلالها السياسي. وقال يسعدني في هذا اليوم الذي نحتفي فيه بتكريم كوكبة جميلة من الشباب والشباب المهندسات والمهندسين الذين اتموا بنجاح البرنامج التدريبي للصندوق الكويتي للتمتية الاقتصادية ، أن أرحب بكم جميعاً، وأعرب لكم عن أسمي آيات الشكر والعرفان لتفضلكم الكريم بحضور هذه الاحتفالية الكريمة ، مدلين بذلك على

من البرنامج التدريبي المصمم من قبل الصندوق الكويتي للتمتية الاقتصادية العربية للمهندسين الكويتيين حديثي التخرج في مقر الصندوق الكويتي للتمتية قال ان الصندوق حظي على المستويين الاقليمي والدولي باحترام أكثر من مئة دولة ومنظمة عالمية لاسهاماته الكبيرة في تعزيز التتمية البشرية في أرجاء المعمورة.

واستهل الشيخ محمد الصباح كلمته باقتباس فقرة من كلمة لرئيس البنك الدولي روبرت ماكنمار 1968 - 1981 جاء فيها : حين تأسس الصندوق الكويتي في عام ، 1961 كان الوحيد من نوعه

أكد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الخارجية رئيس مجلس ادارة الصندوق الكويتي للتمتية الشيخ الدكتور محمد الصباح أن الصندوق مؤسسة تستهدف بالدرجة الاولى والأخيرة الانسان. الانسان في وجوده وصحة معيشتة في حاضره ومستقبله ، باعتباره أساس التتمية وغايتها مشيراً الى أن الصندوق لا يقتصر دوره على الاستثمار في العنصر البشري تدريباً وتأهيلاً بل يسعى الى حل المشاكل التي تواجه حياة المواطن مثل قضايا الاسكان والصحة وغيرها .

وقال الشيخ محمد الصباح في حفل تخريج الدفعات الثانية والثالثة والرابعة





الخريجون المكرمون و أولياء أمورهم و ممثلو الشركات المشاركة في البرنامج التدريبي

- الفكرة رائعة وممتازة
- وتبناها الصندوق الكويتي لاستثمار الطاقات الشابه الكويتية
- البرنامج ممتاز ومليء بالإغراءات والحوافز وأهمها التدريب في الخارج والاستعداد للعمل

البلاد ، أن دوره المحلي ذو أهمية بالغة في تزويد سوق العمل بالكفاءات الماهرة والمتوافقة مع خصائصه ومتطلباته . وبين الشيخ محمد الصباح أن الصندوق الكويتي للتنمية ، واذ يمارس هذا الدور التدريبي ، فهو بذلك لا يمارس دوراً مستغنياً ، بل دوراً يدخل في صميم طبيعته ، ويأتي منسجماً مع رسالته ، ومحققاً لأهدافه وتطلعاته ، فالصندوق ليس مؤسسة اقرضية أو هيئة خيرية اجتماعية ، أو ذراعاً اقتصادية للسياسة الخارجية للدولة فحسب ، بل أن طبيعته وجوهر عمله أعمق من ذلك بكثير، فهو مؤسسة تستهدف بالدرجة الأولى والأخيرة الانسان ، الانسان في وجوده وصحة معيشتة ، وفي حاضره ومستقبله واعتباره أساس التنمية وغايتها ، انها رسالة انسانية تحمل مقاصد خيرة ومعاني نيرة ،توسعي الى محاربة الفقر ومكافحة المرض والقضاء على الأوبئة، وتهدف الى مد يد العون لشعوب فقيرة واخرى تحت خط الفقر ، شعوب لا يتجاوز فيها الدخل السنوي للفرد مبلغ الـ 20 دولاراً تستحق هذه الشعوب مساعدتها

البرنامج . وأكد أن جهود الصندوق على الصعيد المحلي لم تقف فقط على مسألة الاستثمار في العنصر البشري ، تدريباً وتأهيلاً ، بل وبحكم انتمائه الوطني فقد تجاوب مع الحاجة المتنامية لزيادة الموارد المتاحة لحل مشكلة الاسكان ،فقام خلال الفترة 2001 - 2005 بشراء سندات طويلة الاجل وبشروط ميسرة اصدرها له بنك التسليف والادخار وذلك بمبلغ اجمالي قدره 500 مليون دينار كما أن الصندوق يقوم منذ السنة المالية 2003 / 2004 وبناء على التعديل الذي أدخل على القانون المنظم له ،بتخصيص نسبة من أرباحه السنوية الصافية لدعم موارد المؤسسة العامة للرعاية السكنية . وأوضح أن الصندوق الكويتي ، ومن خلال دوره الوطني هذا ، وفي تبنيه لهذه النوعية من البرامج التدريبية المتخصصة والهادفة الى المساهمة في تنمية الموارد البشرية في البلاد ، قد أثبت على ما يتمتع به من سمات ابتكارية ، وتوجهات تطويرية، حيث أدرك ،وباعتباره مؤسسة وطنية فاعلة يتجاوز نطاق عملها حدود

مدى تقديركم لأنشطة هذه المؤسسة الوطنية العريقة ، ومقدار حرصكم على تشجيع بنات وابناء الكويت من خريجين وخريجات .

وأضاف الشيخ محمد الصباح أن الصندوق الكويتي للتنمية واستشعاراً منه لأهمية الموارد البشرية في دفع عجلة التنمية الاقتصادية في البلاد، وعملاً على توظيف خبراته في مجال المساعدات الموجهة للتدريب ، فقد بادر الى انشاء البرنامج الخاص بتدريب وتأهيل المهندسين الكويتيين حديثي التخرج ، والذي استفادت منه الثلاث دفعات الجديدة التي نحتفل بتخرجها اليوم. هذا البرنامج المفخرة يحظى بدعم مجلس ادارة الصندوق واهتمامه على نحو مستمر بغية تأهيل الكوادر الشابة للانخراط في مجالات العمل المتاحة خصوصاً لدى القطاع الخاص الذي يضطلع بدور محوري في بناء صرح الاقتصاد الوطني منتهزاً هذه المناسبة للتعبير عن عميق الاشادة بالدور الطيب لؤسسات القطاع الخاص التي تعاونت وما زالت مع صندوق التنمية في تنفيذ





لعمل للتنمية الكفاءات الكويتية



د. محمد الصباح قبل القاء كلمته في الحفل

لكي تنهض بواقعها وتتعلم كيف تعيش لتسلك طريقها الذاتي والمستقل نحو التنمية والازدهار.

وأكد أن الصندوق ، عبر تاريخه الممتد الى أكثر من أربعة عقود ، جسد مرة تلو الأخرى هذا المقصد السامي على أرض الواقع ، ففي حقل الصحة ، على سبيل المثال يكفي الصندوق فخراً مساهماته الكبيرة في مكافحة الأوبئة ، والقضاء عليها في العديد من مناطق العالم. فالمجتمع الدولي يدين بالعرفان والتقدير لمساهمات الصندوق في تمويل برنامج منظمة الصحة العالمية لمكافحة وباء دودة غينيا والوباء المداري في القارة الأفريقية ، فضلاً عن مساهمته الكبيرة في حملة القضاء على ما سمي بوباء (عمى النهر) الذي عانى منه العديد من شعوب دول غرب أفريقيا ، تلك الحملة التي انقذت أكثر من 12 مليون طفل من خطر فقدان البصر لدى الولادة كما حمت أكثر من 50 مليون شخص من هذا الوباء وكذلك عندما نتحدث عن الماء ، عصب الحياة وشريانها ، نجد أن الصندوق قد ساهم مساهمات واضحة ومشهودة في الحد من الجفاف وشح المياه في العديد من دول العالم حيث بلغت مشاريع مياه الشرب والصرف الصحي والسدود ما يقارب 40 في المئة من إجمالي المشاريع التنموية للصندوق في جميع قارات العالم.

وقال أعجبن كثيراً وصفاً روبرت مكنمارا ، الذي تولى رئاسة البنك الدولي خلال الفترة من 1968 الى 1981 واقتبس: ان الفقر المطلق امانة سافرة لكرامتنا الانسانية جميعاً وللفقراء أنفسهم، لأنهم كبشر كانوا يستحقون بكل بساطة، أفضل من ذلك وكان في وسعنا أن نتعاون جميعاً على بذل مزيد من الجهود لمكافحة الفقر وقد تخلفنا عن القيام بذلك ، ولا

العالم الأكثر فقراً تعولان على الصندوق الشيء الكثير لكي يستمر في مواصلة هذا الدور النبيل ، ونحن في الكويت سنسعى جاهدين لتكون سفينة الخير سائرة بثبات حاملة معها زاد الحياة الى موانئ الصداقة والاخاء واختتم بالقول : ان الله اودع هذا البلد أمانة عزيزة ، انها امانة الخير والعطاء نسأله جل شأنه ، ان يلمنا بالحكمة والصواب لادائها على أكمل وجه ، واذ اهنتكم واهنىء الوطن بكم ، اتمنى لكم التوفيق والسداد لتواصلوا مسيرة الخير والنماء وتسهموا في قيادة مجمل الوطن نحو مزيد الرفعة والسؤدد

بدوره قال نائب المدير العام للصندوق الكويتي للتنمية هشام الوقيان نيابة عن المدير العام للصندوق والعاملين فيه واصالة عن نفسي أرحب بكم في هذا الحفل الذي نجتمع فيه لنحتفل باكمال الدفعة الثانية والثالثة والرابعة من المهندسين لبرنامج التدريب الذي ينظمه الصندوق للمهندسين حديثي التخرج ولكي يكتسبوا من المهارات والخبرة العلمية ما يؤهلهم لبدء حياتهم العملية باقدام ثابتة ، ويمثل هذا البرنامج

أحد منا ، بالطبع يستطيع أن يدعي أننا تفهمنا تعقيدات مشكلة الفقر فهما كاملاً فنحن ما زلنا نتعلم ، ولكنني اعتقد أن في إمكاننا أن نشعر بقدر من الارتياح ، لأن حكومات ومؤسسات عديدة في المجتمع الدولي المعني بشؤون التنمية، بدأت تفكر في الفقر تفكيراً أعمق منه قبل عقد من الزمان.

واضاف لقد أضحي الصندوق اليوم علامة بارزة وعضواً فاعلاً في ما قد نصلح عليه (بالمنظومة الدولية من أجل الكرامة الانسانية) والتي تتشكل من مؤسسات التمويل الدولية والصناديق الوطنية والمنظمات غير الحكومية، والتي تتولى مجتمعة امر الاسهام في رفع مستوى الشعوب والمجتمعات الأكثر فقراً والأقل صحة والأعظم بأساً وذلك من أجل حياة أكثر عدلاً وأكبر أملاً وأسمى انسانية

ولفت الى ان الصندوق حظي من خلال أكثر من 200 مشروع انمائي في 101 دولة بالتقدير والاحترام لاسهاماته الكبيرة في تعزيز التنمية البشرية والارتقاء بالكرامة الانسانية ومد جسور الصداقة والمودة، فالهيئات الدولية ذات العلاقة وشعوب





تلقي كلمة المتدربين الخريجين



الوقيان يلقي كلمته

• الوقيان : 79 مشتركاً أكملوا البرنامج في الهندسة المدنية والعمارة والميكانيكية والحاسوب.

• الغنيم : البرنامج أسهم في تنمية قدراتنا المهنية والعرفية

الآن 79 مهندسة ومهندسا بينما توجد مجموعتان في مرحلتين مختلفتين من مراحل التدريب يبلغ عددها الاجمالي 36 مهندسة ومهندسا وشمل برنامج التدريب حتى الآن فروعاً هندسية مختلفة بما في ذلك الهندسة المدنية والعمارة والهندسة الميكانيكية والكهربائية والصناعية والكيميائية وهندسة الحاسوب والهندسة الطبية.

وقال انه من دواعي اعتزازنا أن نضع خبرة الصندوق في مجال تنمية الكوادر البشرية في خدمة وطننا الحبيب وأن نرى ثمار برنامج التدريب الذي ينظمه الصندوق وتتواصل باكمال هذه النخبة من المهندسين الشباب لبرامج تدريبهم. ولا بد لي من أن أشيد بما أبدوه من جد واهتمام بالاستزادة من المعرفة والخبرة العملية طوال فترة تدريبهم وانني على ثقة من انهم سيواصلون جهودهم لاكتساب المزيد من الخبرة في حياتهم العملية لتحقيق الآمال المعقودة عليهم في

المحلية التي ينتقل اليها المتدرب في المرحلة الثالثة لمواصلة التدريب الميداني وبذلك يتم الربط بين مراحل التدريب المختلفة مما يزيد من فعاليته واثره.

واوضح أن التعاون مع القطاع الخاص في تدريب المهندسين حديثي التخرج يكتسب أهمية خاصة من حيث توفير كوادر وطنية مدربة يمكن الاستفادة منها في تلبية احتياجاته للفنيين ، كما أن من شأن ذلك فتح آفاق العمل في القطاع الخاص للمتدربين ، وأن مما يتلج الصدر ذلك الاهتمام الكبير الذي أبدته شركاتنا الوطنية بالتعاون مع الصندوق في تنفيذ برنامج التدريب حيث بلغ عدد الشركات التي شاركت في تدريب المنتسبين للبرنامج 46 شركة ، واني انتهز هذه الفرصة لأوجه لهم جميعاً خالص الشكر وأشيد بما بذلوه من جهود مقدره في انجاح برنامج التدريب.

وبين أن برنامج التدريب يشهد اقبالاً واسعاً من المهندسين حديثي التخرج، وقد بلغ عدد الذين اكملوا البرنامج حتى

مساهمة من الصندوق في تطوير الموارد البشرية في البلاد في قطاع نحن في أمس الحاجة اليه، الا وهو القطاع الهندسي والتقني الذي تعتمد عليه البلاد في مجال العمران والصناعة والخدمات القائمة على التقنيات الحديثة.

وأضاف الوقيان أعد برنامج التدريب الذي ينظمه الصندوق على أساس دراسة حددت معالم التدريب المطلوب للمهندسين حديثي التخرج بتخصصاتهم المختلفة وبحيث يتم تزويدهم على نحو مكثف خلال مدة 13 شهراً بقدر من المهارات والخبرة قد لا يتأتى الحصول عليها الا بعد عدة سنوات من العمل الوظيفي العادي ، وقد صمم البرنامج ، الذي تشرف عليه في الصندوق ادارة متخصصة في شؤون التدريب ، بحيث اشتمل على مرحلة أولى نظرية تمهد للتدريب العملي تليها مرحلة ثانية يتم فيها التدريب في إحدى الشركات العالمية الهندسية أو الصناعية بالخارج والتي ترتبط بعلاقات فنية مع إحدى الشركات





نعمل لتنمية الكفاءات الكويتية



الدكتور محمد الصباح و د. الوقيان وعدد من الخريجات المكرمات

وبفضل من الله استطعنا تخطيها بالعمل المشترك مع القائمين على البرنامج في الصندوق الكويتي ، والتعامل مع هذه التحديات بأسلوب حضاري ناضج فكانت هذه التجربة بمثابة انطلاقة باننا فعلاً بدأنا حياتنا العملية.

واعتبرت انه من المفيد الآن ان أسلط الضوء على بعض مما اكتسبناه من معارف ومهارات خلال مراحل التدريب المختلفة ، فقد تكون لدينا ، في المرحلة الأولى من البرنامج مفاهيم جديدة مساندة للمجال الهندسي والفني مثل علوم الاقتصاد والادارة والقانون ودورها الأساسي في ضمان استمرار ونجاح المؤسسات الهندسية. أما في المرحلة العملية والميدانية فقد اكتسبنا من خلال الاحتكاك المباشر مع العاملين في شركات عالمية ، والتواجد بشكل مستمر في بيئة العمل مهارات ومعارف لا يستهان بها ،مثل أهمية الاستفادة من نظم المعلومات في العمل واستخدام التقنيات الحديثة لرفع الانتاجية ، كما تعرفنا عن قرب على الأساليب المتطورة

وأضافت الغنيم انه لشرف كبير أن نكون من المنتسبين لهذا البرنامج الذين تم اختيارهم للاستفادة منه لتكون ضمن البرنامج المميز والمهم والذي تم اعداده بأسلوب علمي متطور يليق بمؤسسة عريقة مثل الصندوق الكويتي. ويعتمد برنامج التدريب على التأهيل الأولي للمهندسين من خلال محاضرات قيمة في علوم مختلفة ضرورية للعمل الهندسي ،مثل الاقتصاد والادارة والقانون.

يلي هذه المرحلة ، تدريب عملي وميداني مع شركات عالمية خارج الكويت للتعرف عن قرب على ثقافة هذه الشركات في العمل وكانت لهذه التجربة ، الأثر الكبير علينا حيث تعرفنا على خواص ومميزات العمل في القطاع الخاص.

ولفتت الى انه على الرغم من الاعداد الجيد للبرنامج واجهنا تحديات عديدة، غالبيتها تتعلق بتراخيص العمل والقوانين الخاصة بالبلديات المحلية والسكن، اضافة الى حاجة الشركات التي كنا نتدرب لديها فترة من الزمن للتكيف مع متطلبات برنامج الصندوق ولكن

الاسهام في بناء صرح اقتصاد البلاد. وختم الوقيان اغتتم هذه الفرصة لأتقدم بجزيل الشكر لرئيس وأعضاء مجلس ادارة الصندوق لدعمهم المتواصل للبرنامج ولجهاز العاملين المختصين بالاشراف عليه وتنفيذه أقدم التهئة الحارة لبناتنا وابنائنا المهندسين الذين أكملوا البرنامج متمنيا لهم التوفيق والسداد في مستقبل حياتهم العملية.

وأقت كلمة الخريجين دلال الغنيم التي قالت يشرفني أن أنوب عن زملائي منتسبي برنامج الصندوق الكويتي لتدريب وتأهيل المهندسين والمعماريين حديثي التخرج ، بالتحدث اليكم في هذا اليوم السعيد عن تجربتنا الرائدة مع هذا البرنامج المميز ، الموجه نحو تأهيل الكوادر الكويتية للعمل في المجال الهندسي في القطاع الخاص الكويتي لما لهذا القطاع من أهمية بالغة في المساهمة في دفع عجلة التنمية والنهضة العمرانية في بلدنا الحبيب ، واود أن اغتتم هذه الفرصة الكريمة لأبارك لجميع من يساهم في دعم هذا المشروع الوطني.





درياس العمر

التقينا نائب مدير إدارة التدريب درياس العمر ودار معه الحوار التالي :

• كم بلغ عدد الدفعات التي تم تخريجها وما عدد خريجها ؟

- تم انتهاء 4 دفعات من البرنامج 79 منتسبا إلى الآن :

- الدفعة الأولى (19 منتسبا)

- الدفعة الثانية (20 منتسبا)

- الدفعة الثالثة (16 منتسبا)

- الدفعة الرابعة (24 منتسبا)

• كم عدد الدفعات المنخرطة حاليا في الدراسة وكم يبلغ عدد الدارسين فيها؟

- الدفعات المنخرطة حاليا في البرنامج هي الدفعة الخامسة و السادسة ، الدفعة الخامسة تتكون من 18 منتسبا و سيبدأون المرحلة الثالثة من البرنامج في الأول من إبريل مع شركات القطاع الخاص الكويتي ، الدفعة السادسة تتكون من 18 منتسبا و سيبدأون المرحلة الثانية من البرنامج في الأول من إبريل مع الشركات العالمية خارج الكويت

• متى يتم تخريج الدفعة المقبلة؟ وما هو رقم الدفعة التي تستعدون لاستقبالها للانضمام للبرنامج؟

- سيتم تخريج الدفعة الخامسة في يونيو 2007 ، و نحن الآن نستعد لاستقبال الدفعة السابعة ، و التي ستبدأ البرنامج في الأول من يونيو 2007 .

• إلى أي مدى يتعرف المدربون خلال برنامجهم التدريبي على جهود الصندوق الكويتي في التنمية؟

- يأخذ المدربون فكرة عامة عن نشاط الصندوق ، و ذلك من خلال تواجدهم في فترة المرحلة الأولى من البرنامج داخل الصندوق لتلقيهم الدورات التدريبية .

• ما هي أهم مراحل البرنامج التدريبي؟

- ينقسم البرنامج إلى ثلاث مراحل . المرحلة الأولى تشمل على محاضرات وورش عمل في الصندوق الكويتي تتناول مواضيع تتعلق بعلوم وأصول الهندسة والإدارة ،

في المفاهيم ومبادئ الادارة الحديثة، شاملة الاعتبارات والمعايير الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والأمور المتعلقة بالأمن والسلامة المهنية

واوضحت أنه عند عودتنا الى الكويت في آخر مرحلة للبرنامج ، عملنا مع شركات القطاع الخاص فكانت تجربة مهمة، حيث اكتسبنا معرفة جيدة وواقعية عن طبيعة العمل في مؤسسات تعتمد عليها الكويت في دفع عجلة النهضة العمرانية الى الأمام والجدير بالذكر ، أن من أهم منافع هذا البرنامج هو تهيئة البيئة الصالحة لتكوين صداقات مهنية متينة بين أفراد المجموعة من ناحية ومع زملائنا ممن عملنا معهم في الشركات المحلية والعالمية ، ونقوم حاليا بتوظيف هذه العلاقات في تطوير الصداقات المهنية بين الشركات التي نعمل بها حاليا والتي ندرينا لديها .

وذكرت ان برنامج تاهيل الكويتيين حديثي التخرج بفضل أهدافه التتموية المتفقة مع الأهداف الاستراتيجية العاملة لدولة الكويت أصبح مطلباً وطنياً يستلزم الدعم والمساندة من المؤسسات الوطنية والأفراد . ونحن بدورنا وایماناً منا بأهمية البرنامج قمنا بالاتفاق مع ادارة التدريب في الصندوق الكويتي على ترتيبات هدفها استمرار التواصل بين خريجي البرنامج والصندوق الكويتي، مكونين بذلك مصدراً ثميناً من الطاقات البشرية للمساهمة في خدمة البرنامج في تحقيق أهدافه .

وختمت بالقول أتقدم بالشكر والعرفان للصندوق الكويتي لتوفير الدعمين المادي والمعنوي لهذا المشروع الوطني متمنين للصندوق التوفيق والسداد في تحقيق أهداف البرنامج التي تندرج ضمن الأهداف السامية للصندوق الكويتي .





تعلم لتلبية الكفاءات الكويتية



الخريجون المكرمون

• 85% من خريجي البرنامج يعملون حالياً في القطاع الخاص وبعضهم توافرت له أكثر من 3 عروض للعمل .

• درياس العمر : 79 منتسباً للبرنامج انهوا تدريبهم .. ولدنا 36 منتسباً في الدفعتين .

على نطاق خريجي جامعة الكويت و أو الدارسين في الخارج .
 كم فرص عمل توافرت لخريجي البرنامج؟
 - تبلغ نسبة خريجي البرنامج الذين يعملون في القطاع الخاص 85% حتى الآن ، بينما توفرت لبعضهم أكثر من 3 عروض عمل من شركات مختلفة .
 • هل يلقي البرنامج الاهتمام الكويتي المطلوب أم انه يعاني من نقص المعرفة به في الكويت؟
 - يتلقى البرنامج الاهتمام و التشجيع المستمر سواء على نطاق مجلس إدارة الصندوق و الإدارة العليا فيه، و على النطاق الشعبي العام ، بالإضافة إلى جامعة الكويت و مساعيها الدائمة للتعاون مع الصندوق في هذا النطاق .
 • هل تتلقون أي اقتراحات أو شكاوى أو نصائح لتطوير البرنامج التدريبي؟
 - تعتبر الاقتراحات و النصائح التي نتلقاها من أهم السبل لتطوير البرنامج بشكل مستمر ، حيث أننا نعامل مع شركات جديدة و منتسبين جدد بشكل دوري ، و نحن نتلقى العديد من الاقتراحات سواء من المنتسبين أو الشركات التدريبية التي تقوم بتوفير الدورات التدريبية ، كما نتلقى العديد من الاقتراحات من الشركات الأجنبية في المرحلة الثانية و الشركات المحلية في المرحلة الثالثة ، مما يدل على اهتمام هذه الشركات بالبرنامج و التعاون و توطيد العلاقة بينها و بين الصندوق الكويتي .

والمرحلة الثانية تشتمل على تدريب ميداني مع شركات عالمية خارج الكويت ، فيما تشمل المرحلة الثالثة على تدريب ميداني مع شركات القطاع الخاص الكويتي .
 • هل طرأ تطوير على البرنامج التدريبي؟
 - يتم توفير دورات لغة للمنتسبين الذين سيتدربون في دول لا تتكلم اللغة الإنجليزية ، و ذلك بحسب الدولة التي سيقومون بالتدريب فيها بالمرحلة الثانية ، و ذلك لتسهيل حياتهم اليومية ، مع العلم أن اللغة الإنجليزية هي اللغة الرسمية المستخدمة في بيئة العمل . هذا بالإضافة إلى عمل زيارات ميدانية في المرحلة الأولى لمواقع مختلفة داخل الكويت لأخذ فكرة حية عن المادة النظرية التي يتلقاها المتدربون . و يتم أيضاً تقسيم المتدربين إلى مجموعات للعمل على إعداد دراسة لمشاريع افتراضية و مستقبلية في الكويت .
 • هل هناك شركات أخرى انضمت للبرنامج؟ وما هي ولماذا؟
 - نحن نتعامل مع شركات جديدة بشكل دوري و مستمر و في أبعاد جغرافية مختلفة ، سواء على نطاق معاهد التدريب أو الشركات الأجنبية أو المحلية (مرفق الشركات) .
 • هل تعاونون من نقص الإقبال على الانخراط في البرنامج أم أن هناك أعداداً زائدة؟
 - تسعى إدارة التدريب جاهدة لزيادة الوعي و الجهود الإعلامية لتعريف المهندسين الكويتيين حديثي التخرج عن البرنامج ، سواء

