



خريجو البرنامج التدريبي بالصندوق الكويتي يتحدثون:

دخول البرنامج أفضل قرار اتخذناه في حياتنا العملية



عبد الرحمن السعدان



عماد العوضي



ابرار بهياني



خالد مال الله

بادر الصندوق الكويتي باطلاق البرنامج التدريبي لتأهيل المهندسين حديثي التخرج في يونيو 2004 ليكون بمثابة احدى مساهماته في دعم جهود التنمية المحلية .

وقد حظى البرنامج باهتمام محلي كبير ، كونه يصب في دعم جهود التنمية البشرية ، من خلال برنامج تدريبي شامل يسعى الى اكساب المهندسين والمعماريين حديثي التخرج مهارات احترافية عالية ، مما يساهم في تلبية احتياجات السوق المحلي وخاصة القطاع الخاص الكويتي من هذه الشريحة المهمة .

وتخرج من البرنامج حالياً 5 دفعات ، وهناك دفعتان منخرطتان في البرنامج حالياً هما الدفعة السادسة والتي تضم 18 منتسباً فيما بدأت الدفعة السابعة برنامجها التدريبي الأول في الأول من يونيو 2007 ووفقاً لخطة التدريب فإن المتدربين يتلقون فكرة عامة عن نشاط الصندوق ، وذلك من خلال تواجدهم في فترة المرحلة الأولى من البرنامج التي يتم التدريب فيها داخل الصندوق .

وينقسم البرنامج الى ثلاث مراحل . المرحلة الأولى تشتمل على محاضرات وورش عمل في الصندوق الكويتي تتناول مواضيع تتعلق بعلوم وأصول الهندسة والادارة ، والمرحلة الثانية تشتمل على تدريب ميداني مع شركات عالمية خارج الكويت ، فيما تشمل المرحلة الثالثة على تدريب ميداني مع شركات القطاع الخاص الكويتي .

كما يتم توفير دورات لغة للمنتسبين الذين سيتدربون في دول لا تتكلم اللغة الانجليزية . وعلى هامش الاحتفال التقينا عدداً من الخريجين الذين أنموا البرنامج التدريبي وسألناهم عن سبب انخراطهم في البرنامج والإغراءات التي جذبتهم للانضمام له .. سواء كانت مادية .. او علمية او عينية .. وما اذا كان البرنامج قد أضاف الى خبراتهم الدراسية ، وايجابيات البرنامج التدريبي وسلبياته ومقترحاتهم لتطويره وفيما يلي إجاباتهم:

يقول المهندس خالد مال الله (الدفعة الثانية) : من أهم الأسباب التي جعلتني أنضم إلى البرنامج هي أنه يجمع ما بين العمل الوظيفي و المعلومات الأكاديمية التي تصقل الخبرة في مجال العمل الهندسي .

من أهم المغريات المتوافرة في البرنامج التدريبي هي إتاحة الفرصة للمهندسين حديثي التخرج لنيل الخبرة في مجالات العمل الهندسي لدى الدول الصناعية الكبرى و المتقدمة .

وأضاف : لم تكن المخصصات المالية تشكل إغراءً لي بحد ذاتها و لكن توفير فرصة للعمل لدى شركات عالمية و مرموقة هي ما يشكل نقطة جذب مميزة جداً و إتاحة الفرصة أمام الكوادر الوطنية الصاعدة



سألتها : ما رأيك في تبني الصندوق الكويتي لفكرة هذا البرنامج ؟

- فكرة ممتازة لأن الصندوق اعتبرها هدفاً من أهدافه ولأن لديه الإمكانيات المادية في تمويل هذه المشاريع .

• هل لديك فكرة عن مساهمة الصندوق الكويتي في مجال التنمية؟ وما هي أبرز هذه الجهود؟

- نعم ، مساعدة الدول الفقيرة والإسلامية والعربية في التنمية الاقتصادية والاجتماعية سواء في بناء الطرق والجسور ومحطات الكهرباء مثل في لبنان والجزائر وغيرها .

مساهمة نشكر الصندوق عليها

أما أسرة المهندسة ثريا فتعتبر عن تبني الصندوق الكويتي لبرنامج تدريب المهندسين ، خطوه جيده على طريق تطوير شريحه المهندسين في الكويت حديثي التخرج وهي مساهمه نشكر الصندوق عليها في تطوير أبنائنا .

• هل تعتقدون أن تجربة انضمام احد أفراد أسرتمكم للبرنامج أضافت إلى رصيده العلمي وخبرته الدراسية؟

- نعم، لأن نوعية دوره تجمع بين المحلي و الخارجي و بين النظري والعملية .

• هل خريجوا البرنامج أصبحوا مؤهلين للانخراط في سوق العمل في هذا التخصص؟

- نعم

• هل تعتقدون أن شروط الالتحاق بالبرنامج التدريبي مناسبة؟

- نعم

• هل تعتقدون أن سوق العمل يعاني من نقص في هذه التخصصات؟ وهل يساهم الصندوق الكويتي في سد هذا النقص؟

- نعم يعاني من نقص والصندوق يساعد في سد النقص .

• هل لديكم أي فكرة عن جهود الصندوق

ساعدت على تطوير مهني وعملياً، وأضافت : استطيع القول أن البرنامج التدريبي الذي شاركت فيه قد أضاف إلى خبراتي الدراسية والعملية بحيث أصبحت مؤهلة للعمل وهذا البرنامج بالفعل يساعد على سد النقص في هذا المجال في سوق العمل الكويتي ، لان المهندس المتدرب

• الفكرة رائعة وممتازة وتبناها الصندوق الكويتي لاستثمار الطاقات الشابه الكويتية

• عدم ضم فترة التدريب البالغة 13 شهر لمدة الخدمة بالتأمينات قرار يحتاج إلى اعادة نظر

• نوعية الدورة تجمع بين المحلي و الخارجي و النظري و العملي وهو ما يضيف للخريجين خبرات جديدة

الذي لديه القدرة على التطوير وهذه أبرز ايجابيات البرنامج التدريبي .

فكرة الصندوق الكويتي ..ممتازة

• هل استفدت من الشركات المحلية التي تدربت فيها وما هي أوجه هذه الاستفادة؟

- نعم قد أدركت قيمة العمل الجماعي وأهمية القرارات السريعة والنظام واحترام الرأي .. ولذلك دعوت أقاربي للانخراط في البرنامج .

للاحتكاك مع بيئات عمل فعالة و متفاعلة عالمياً و ذلك لاكتساب خبرة العمل مع فريق عمل متكامل و فهم و تطبيق الأنظمة العملية و العلمية للارتقاء بالمستوى الإداري و العملي للشركات المحلية .

وبسؤاله هل تعتقد انك كخريج لديك فرصة عمل أفضل وأوفر من نظيرك الخريج الذي لم يلتحق بالبرنامج ، فقال : لكون المهندسين المنتسبين للبرنامج قد حصلوا على تأهيل وظيفي جيد في بداية انخراطهم بمجال العمل، فان فرصتهم ستكون بالطبع اكبر من غير المنتسبين للبرنامج .

وأوضح مال الله ان مخرجات البرنامج التدريبي بذاتها لا تسد نقصاً من حيث الكم و لكن توفر شريحة من المهندسين ملمين بشكل ابتدائي و مؤهلين للتعامل مع معطيات القطاع الخاص و مواكبة المتغيرات السريعة التي تحدث في هذا المجال .

ايجابيات وسلبيات

وعن ايجابيات البرنامج التدريبي وسلبياته قال :

- البرنامج ايجابي بشكل عام و لكن توجد بعض السلبيات و منها ان المتدرب في البرنامج سيكون لا يسجل لدى مؤسسة التأمينات الاجتماعية حيث أن المدة التي يقضيها المتدرب و هي ١٣ شهراً لا تدخل ضمن سنوات الخدمة لمؤسسة التأمينات الاجتماعية .

تقول المهندسة : ثريا القطامي (الدفعة الثالثة) : قررت الانخراط والمشاركة في هذا البرنامج بهدف الزيادة في التطوير واكتساب معلومات جديدة فهذه الدورة هو الذي جذبني للانضمام إليها ، كما ان تجربة العمل بالخارج كانت من الاغراءات التي جذبتني للمشاركة فيه .

سألتها هل تعتقد ان خريج البرنامج لديه فرصة عمل أفضل وأوفر من نظيره الذي لم يلتحق بالبرنامج؟

- نعم ، لأنني تدرت مع شركات أجنبية





تعمل لتنمية الكفاءات الكويتية



اسرار النجار



هنوف العمدان



منار الزيد



عبد الوهاب النقي



ثريا القسبي

اما ولي امر فهد فيرى ان تبني الصندوق لهذا البرنامج يعزز دوره في دفع عجلة التنمية داخل الكويت وليس فقط خارج الكويت . ويضيف : انضمام ابني لهذا البرنامج اضاف لديه خبرة جيدة في الادارة وخبرة علمية وعملية .

خريج البرنامج يكون لديه الاستعداد والمؤهل المناسب لسوق العمل ولكن لا بد من on job training .

وحول شروط الالتحاق قال والد فهد انها مناسبة ولكن يجب الاخذ بالاعتبار كذلك الخريجين ذوي المؤهل والمعدل الاقل من المطلوب ، فريما لديهم قدرات متميزة .

واوضح ان سوق العمل في الكويت يحتاج لاستحداث وظائف جديدة لمواجهة التطورات في العلوم الحديثة حتى تتمكن من استيعاب اعداد الخريجين وهنا يأتي دور الصندوق في المساهمة بتدريب الخريجين وسد النقص .

حوافز كثيرة .. جذبتني

أما المهندس : محمد الجريس (الدفعة الثالثة) فيقول : قررت المشاركة في البرنامج لما فيه من خبرات نظرية وعملية سواء على الصعيد المحلي أو الخارجي .

وأضاف بكل تأكيد .. كانت هناك اغراءات للانضمام أبرزها التدريب مع شركات عالمية بالإضافة إلى دورات نظرية من خارج إطار التخصص وأكثر ما جذبني اليه السفر والتدريب في شركات بالخارج .

الخبرة في نوعية العمل في شركات خارج الكويت .

أما السليبيات فهي عدم استعداد الشركات لاستقبال المتدرب ووضع برنامج تدريبي واضح .

ولتطوير البرنامج يقترح فهد ان يتوافر للصندوق قائمة بالشركات التي لديها استعداد لاستقبال المتدربين في التخصصات المختلفة ووضع برنامج تدريبي واضح من قبل هذه الشركات وان تكون لديها الاستعداد لتوظيف المتدربين بعد نهاية البرنامج .

وحل مدى الاستفادة من الشراكة التي اراد التدريب فيها ، قال : لا .. وذلك لعدم استعداد الشركة لتدريبي وعدم وجود برنامج تدريبي واضح .

ويرى فهد انه ليس لدى الخريجين معرفة كافية بالبرنامج فقد كان من الافضل الاعلان عنه في الجامعة وكذلك لدى المكاتب الثقافية في الخارج وخلال المؤتمرات التي يعقدها الطلبة في الخارج ، وأضاف : فكرة البرنامج ممتازة لانها تمكن الخريج من الحصول على خبرة جيدة تمكنه من الحصول على وظيفة مناسبة .

ورداً على سؤال حول ما اذا كان لديه فكرة عن المساهمات التي يقوم بها الصندوق في مجال التنمية اوضح فهد : ان ابرزها المساعدات والقروض التي يقدم للدول العربية ودول العالم الثالث لدعم التنمية .

تنمية محلية وخارجية

الكويتي في التنمية المحلية؟

- لا

فرصة لاكتساب الخبرة

أما المهندس فهد العنزي (الدفعة الثالثة) فيقول : قررت الانخراط في هذا البرنامج التدريبي لاكتساب خبرة من البرامج التدريبية التي يطرحها البرنامج ، كما انني لم يكن لدي خبرة واضحة عن سوق العمل في الكويت ، وكان ذلك فرصة لي للتعرف عليها ، ولقد اضاف لي هذا البرنامج بعض الخبرات كما غير بعض المفاهيم التي كنت مقتنعا بها .

وأضاف : البرنامج يقدم اغراءات جيدة للمتدرب من ضمنها الفرص للسفر الى الخارج واكتساب خبرة من شركات عالمية وهذا هو ما جذبني اليه .. لم يكن فرصة العمل هي المعربة ذلك انه ليس بالضرورة ان تعتمد فرص العمل على التخصص وشخصية المتقدم وعوامل اخرى .

ويرى فهد ان سوق العمل في الكويت محدود نوعاً ما ويجب ان يطالب الصندوق الكويتي بان تكون لديه فكرة واضحة عن الفرص المتوفرة حتى يكون لدى المتدرب فرصة للاختيار .

بعض الشركات غير مستعدة

وحول ايجابيات البرنامج التدريبي قال : الايجابيات هي : تنوع الدورات التدريبية التي يتلقاها المتدرب خلال الشهور الثلاثة الأولى وفرصة السفر للخارج لاكتساب



النظرية) لما في هذه المرحلة من ضغط وتركيز ، والعمل على توعية إعلامية أكبر للبرنامج حيث إن البعض إلى الآن لا يعلم بوجود هذا البرنامج .

نعم .. استفدت

وحول مدى استفادته من الشركات المحلية التي تدرب فيها ؟ قال : استفدت كثيراً حيث انني وظفت في نفس الشركة التي تدرب فيها وخلا فترة التدريب أتيت لي الفرصة منذ البداية وقبل التعيين بالتأقلم مع جو العمل العام وتجربته .

• هل دعوت خريجا آخر للمشاركة في البرنامج؟

- نعم ، أنصح جميع الخريجين الذين تنطبق عليهم شروط الالتحاق بالمبادرة والمشاركة في هذا البرنامج لما في ذلك من خبرة ومنفعة لهم ومن ثم منفعة للوطن .

• هل هناك معرفة كافية لدى الخريجين ببرنامج تدريب المهندسين؟

- إلى حد ما .

• ما رأيك في تبني الصندوق الكويتي لفكرة هذا البرنامج؟

- اعتقد انها فكرة مميزة وبناءة .

• بصفة عامة هل لديك فكرة عن مساهمة الصندوق الكويتي في مجال التنمية؟ وما هي ابرز هذه الجهود؟

- لدى فكرة ولكن بشكل محدود .

صقل شخصية المهندس

من جهته وصف ولي امر الخريج محمد الجريس رأيه في تبني الصندوق الكويتي للبرنامج قائلاً : إنها فكرة ناجحة تساعد على صقل شخصية المهندسين حديثي التخرج وتهيأ لهم للإنخراط في بيئة العمل بشكل عملي أكثر وتدعيم ما تم دراسته نظريا بدورات وتدريب عملي لم تتم دراسته في المراحل السابقة .. مشيراً الى ان التجربة أضافت إلى رصيده العلمي ولخبرته لنجمله . كما وصف أن شروط الالتحاق بالبرنامج

ابرز هذه الجهود؟

- لدى فكرة ولكن بشكل محدود .

ويرى الجريس ان هناك هناك نقصاً في عدد المهندسين الكويتيين العاملين في القطاع الخاص حيث أن من أهم وأبرز أهداف البرنامج توجيه المهندسين إلى العمل في

• البرنامج ممتاز ومليء

بالإغراءات والحوافز

وأهمها التدريب في

الخارج والاستعداد للعمل

• اكتسبنا خبرات ومهارات

عديدة ولدينا فرص أفضل

في التوظيف في سوق العمل

• الحاجة أكثر الحاحا

لتوعية اعلامية أكبر

للبرنامج لأن البعض لا

يعلم حتى الآن بوجوده

القطاع الخاص.

وحول ايجابيات البرنامج التدريبي وسلبياته قال أهم الإيجابيات هي إكتساب الخبرات المتنوعة والمختلفة في فترة زمنية قصيرة وصقل لشخصية المتدرب. أما بالنسبة لسلبيات البرنامج ، فهي عدم إحتساب مدة الدورة ضمن الخدمة في التأمينات الإجتماعية.

وعن اقتراحاته لتطويره دعا الجريس الى إعطاء فترة راحة للمتدرب لمدة أسبوع في منتصف المرحلة الأولى (فترة الدورات

• هل تعتقد أنك كخريج لديك فرصة عمل أفضل وأوفر من نظيرك الخريج الذي لم يلتحق بالبرنامج؟

- نعم حيث أن المرحلة الثالثة من البرنامج (التدريب المحلي) تتيح الفرصة للمتدرب بأن يثبت وجوده في الشركة الملتحق بها فبالتالي فرصة تعيينه تكون أكبر بكثير من الخريج الغير ملتحق بالبرنامج التدريبي.

واستطرد : أستطيع القول بان البرنامج أضاف الى خبراتي الدراسية والعملية بحيث أصبحت مؤهلاً للعمل ذلك أن معظم دورات البرنامج النظرية هي دورات أساسية للحياة العملية غير أنها لا تدرس في الجامعات. أما من الناحية العملية فمن منا تتاح له الفرصة للعمل لمدة ستة شهور مع شركات عالمية دون إرتباط عقدي وإكتساب الخبرات المختلفة.

• وحول مدى استفادة من الشركات المحلية التي تدرب فيها؟ قال : نعم استفدت استفادة كبيرة حيث إنني وظفت في نفس الشركة التي تدربت فيها وخلال فترة التدريب أتيت لي الفرصة منذ البداية وقبل التعيين بالتأقلم مع جو العمل العام وتجربته .

نصحتي للجميع

• هل دعوت خريجا آخر للمشاركة في البرنامج؟

- نعم ، أنصح جميع الخريجين الذين تنطبق عليهم شروط الإلتحاق بالمبادرة والمشاركة في هذا البرنامج لما في ذلك من خبرة ومنفعة لهم ومن ثم منفعة للوطن.

• هل هناك معرفة كافية لدى الخريجين ببرنامج تدريب المهندسين؟

- إلى حد ما .

• ما رأيك في تبني الصندوق الكويتي لفكرة هذا البرنامج؟

- أعتقد أنها فكرة مميزة وبناءة.

• بصفة عامة هل لديك فكرة عن مساهمة الصندوق الكويتي في مجال التنمية؟ وما هي





عمل لتنمية الكفاءات الكويتية



فرح الخياط



أروى الربيعي



أمينة الصايغ



عبد الله العيسى



سعود الخميس

العملي بطريقة شاملة حيث أنني كنت حديثة التخرج و كنت متخوفة جدا من الانخراط في مجال العمل بعد التخرج مباشرة بدون اكتساب خبرة مسبقة بهذا المجال .. فكان هذا البرنامج عبارة عن حلقة وصل بين حوراء الطالبة حديثة التخرج و حوراء الموظفة العاملة .. بالإضافة إلى ذلك أن هذا البرنامج كان يجمع مجموعة من المهندسين الشباب من مختلف التخصصات لكي يتبادلوا خبراتهم المختلفة .. فكان هذا حافز مشجع آخر للانضمام للبرنامج.

وأضافت : بالطبع يتميز البرنامج بوجود الكثير من المغريات جذبتني اليه من أهمها اكتساب الخبرة النظرية و العملية في مجالات مختلفة بالإضافة إلى السفر للخارج واكتساب الخبرة من الدول المتقدمة وأنا شخصيا من أهم الأسباب التي جذبتني للانضمام للبرنامج هو السفر للخارج لأنها فرصة من الصعب تحقيقها كطالبة حديثة التخرج.

• هل لديك الآن فرصة عمل أفضل وأوفر من نظيرتك الخريجة التي لم يلتحق بالبرنامج؟

- بالطبع لأنني الآن من خلال البرنامج اكتسبت خبرات متعددة في مجالات مختلفة و أصبحت قادرة على استيعاب مجال العمل أفضل بكثير مما كنت قادرة عليه بعد التخرج مباشرة.. كما ان البرنامج اشتمل على محاضرات تشمل مواد متعددة و مختلفة .. الكثير منها لم أدرسها بالجامعة.

مازال بحاجة إلى توعية كبيرة للإلمام بأهمية مخرجات هذه النوع من الدورات التدريبية.

البرنامج إضافة الى خبراتي

وعما اذا كان البرنامج التدريبي الذي شاركت فيه قد أضاف إلى خبراتها الدراسية والعملية بحيث أصبحت مؤهل للعمل بالفعل قالت : نعم، فالاعتقاد على جو العمل و تحمل المسؤولية و الالتزام بمهام العمل الذي تختلف طبيعتها عن مسؤولية انجاز المهام الدراسية.. كذلك الخبرات الشخصية التي تحتل جزء كبير من هذه الخبرات المكتسبة و المضافة.

وحول رأيها في تبني الصندوق الكويتي لفكرة هذا البرنامج؟ قالت انا ممتنة للصندوق على تنظيم هذه الفرصة و جمع الخبرات المدروسة و تطعيمها بتجارب مختلفة و تقديمها هدية للمهندس الكويتي التي لتكسبه مهارات متميزة شخصية و فنية، وهي تعتبر قيمة مضافة حقيقية على مستوى الفرد و المجتمع و تنمية كفاءات الدولة المديرة و انا اؤمن هذه الفترة من خبرتي بشكل خاص.

فكرته متكاملة

أما المهندسة حوراء بولند من (الدفعة الرابعة) فقالت : الذي جذبني للبرنامج هو فكرته المتكاملة التي تؤهل المهندسين حديثي التخرج للعمل في القطاع الخاص و هذا التأهيل شمل التدريب النظري و

بانها مناسبة جدا . وأكد ان سوق العمل يعاني من نقص في هذه التخصصات ان الصندوق الكويتي يساهم في سد هذا النقص إلى حد ما بهذا البرنامج نعم .

أما المهندسة هنوف العمران قالت : أنها انخرطت في البرنامج لتطوير النفس من الناحية العملية و تنمية المهارات الذاتية من خلال الدورات التدريبية القصيرة تمهيدا للانخراط في مجال العمل تدريجيا و بناء على أساس قوي و متين في شركات ذات صيت طيب سواء عالميا أو في سوق العمل الكويتي و بالنهاية الأمل في الحصول على فرصة وظيفية أفضل

أهم الحوافز

وقالت هنوف ان العمل في شركات عالمية هي أهم المغريات بنظري حيث أن مثل هذه الفرص قد لا تحصل لاحقا و بالرغم من قصر مدة التدريب بالخارج إلا إنها ستبقى من أهم فترات حياتي المهنية.

واستطردت .. فرصة العمل خارجيا و التعرف على بيئات عمل مختلفة كليا و جديدة و اكتساب الخبرات المختلفة عن المتوفرة محليا من خلال هذه الدورة هو أهم المغريات، أما المخصصات المالية المباشرة فليست حافزا رئيسيا برأيي يدفع المهندس الكويتي للانخراط في البرنامج.

وقالت هنوف ان الهدف الأول من الانضمام لهذه الدورة هو الحصول على فرصة وظيفية أفضل و لكن بالمقابل اعتقد أن سوق العمل الكويتي من شركات و مؤسسات



- نعم.

• هل هناك معرفة كافية لدى الخريجين ببرنامج تدريب المهندسين؟

- الى حد ما .

• ما رأيك في تبني الصندوق الكويتي لفكرة هذا البرنامج؟

- أنها فكرة ناجحة للاستثمار في تطوير قدرات المهندس الكويتي المهنية و أساسية لتطور الكويت و تميمتها .

من جهته وصف ولي أمر الخريجة أسماء في تبني الصندوق الكويتي لبرنامج التدريب بأنه فكرة رائعة و متميزة.. واعرب اعن اعتقاده بانها اضافت الكثير لابنته دراسياً ومؤكداً ان خريجو البرنامج أصبحوا مؤهلين للانخراط في سوق العمل في هذا التخصص .

سألته : هل تعتقدون أن شروط الالتحاق بالبرنامج التدريبي مناسبة؟

- نعم مناسبة، و يفضل رفع نسبة معدل الملحق.

• هل تعتقدون أن سوق العمل يعاني من نقص في هذه التخصصات؟ وهل يساهم الصندوق الكويتي في سد هذا النقص؟

- لا أعتقد أن هناك نقصاً في سوق العمل من هذه الجهة. و لكن هذا البرنامج يساعد على رفع مستوى الخبرات المحلية.

أفضل قرار اتخذه في حياتي

ويقول المهندس علي جواد حسن على من (الدفعة الثانية) : أنا أو من ان جميع خريجي الجامعات يجب عليهم الالتحاق بدورة تأهيل وتدريب المهندسين بالصندوق الكويتي ، لقد تعلمت الكثير من البرنامج ومن أهم النقاط التي تعلمتها الخبرة التقنية والتعرف عن قرب أكثر من مؤسسات عالمية والفرصة لمشاركة المعلومات .

وأضاف : لم يكن لدي توقعات عالية في البداية ، ولكن بعد اتمام الدورة بنجاح اشعر الآن انه أفضل قرار اتخذه في حياتي .

البرامج قليلة جدا ، منها أن معايير اختيار المحاضرين في مرحلة التدريب الأولى لم تكن جيدة، مما أدى الى رتابة بعض المحاضرات، واقترح للتطوير اعطاء المتدربين حرية أكبر و اختيارات أوسع بالنسبة لإختيار مكان التدريب في المرحلة الثانية، و زيادة المنحة الشهرية للمتدربين في دول تكون تكاليف

• بعض الخريجين : معايير اختيار المحاضرين في المرحلة الأولى لم تكن جيدة وعدد من الشركات المدرية ليست متحمسة

• هناك جوانب تحفيزية دفعتنا للمشاركة في الدروة و السفر كان أكثر الاعراضات جذبا لنا

• التدريب بالشركات المحلية يقنع المهندس بأنه ليس محدودا بالعمل في مجال تخصصه فقط

المعيشة فيها مرتفعة جدا .

• هل هناك استفادة من الشركات المحلية التي تدربت فيها وما هي أوجه هذه الاستفادة؟

- التدريب في الشركات المحلية يعلم المهندس المتدرب أنه ليس محدودا بالعمل في مجال تخصصه الدراسي فقط، وإنما هناك مجالات عديدة يمكن أن يعمل فيها. كما أنها اتاحت الفرصة لمعرفة طريقة العمل في الكويت.

• هل دعوت خريجا آخر للمشاركة في البرنامج؟

• هل دعوت خريجا آخر للمشاركة في البرنامج؟

- نعم. العديد من الخريجين الذين يحملون نفس تخصصي الجديد على سوق العمل الكويتي (إدارة التصميم).. وأشارت الى ان لا توجد معرفة كافية لديهم بالبرنامج .

• ما رأيك في تبني الصندوق الكويتي لفكرة هذا البرنامج؟

- فكرة رائعة و ناجحة جدا للاستثمار في الطاقات البشرية الشابة الكويتية.

مرحلة انتقالية

وتقول المهندسة أسماء العثمان من (الدفعة الرابعة) : قررت الانخراط والمشاركة في هذا البرنامج التدريبي لأنها تعتبر مرحلة انتقالية جيدة بين المرحلة الدراسية و المهنية.. وقد كانت هناك جوانب تحفيزية عديدة منها أنها تعتبر منحة حكومية، كما أنها فرصة ممتازة لإكتساب أكبر قدر من الخبرة المتنوعة في مدة تعتبر قصيرة نسبياً.. ولكن جذبني أكثر اغراء السفر و التدريب في شركات بالخارج الذي يقدمه البرنامج .

ولكن أسماء لا تعتقد ان لديها فرصة أفضل في العمل من نظيرتها الخريجة التي لم تلتحق بالبرنامج وتقول : فبالنسبة لي كان برنامج التدريب فرصة لتنمية المهارات والخبرات أكثر منها لجلب فرص العمل التي تعتمد أكثر على الوساطة أكثر منها على القدرات.

• هل يسد البرنامج التدريبي للمهندسين نقضا معيناً في سوق العمل الكويتي وما هو هذا النقص؟

- لا أعتقد أن هناك نقضا كبيراً في هذا التخصص في سوق العمل.

معايير اختيار المحاضرين

• ما هي ايجابيات البرنامج التدريبي وسلبياته؟

- ما سبق هو ايجابيات أما عن سلبيات

