

## في ختام ورشة عمل نظمها مركز التدريب لمهندسي الموائ الوقيان : الصندوق الكويتي مستعد لتقديم خبراته لكافة مؤسسات الدولة



الوقيان يلقي كلمة في اختتام الورشة



الوقيان يتوسط المشاركين في الدورة ويبدو نائب مدير مركز التدريب ومساعد

أكد نائب المدير العام هشام الوقيان أن الصندوق الكويتي على أتم الاستعداد لتقديم خبراته وتجاريه لمؤسسات الدولة في المجالات كافة.

وقال الوقيان في كلمة له خلال اختتام البرنامج التدريبي وورشة عمل إدارة المشاريع والعقود التي نظمها مركز التدريب بالصندوق الكويتي للمهندسين في مؤسسة الموائ ان الحاجة أصبحت أكثر الحاحا لعقد مثل هذه الدروس والدورات التدريبية لمنسوبي الجهات المختلفة في الدولة لما تلعبه من أدوار مهمة في صقل خبرات ومهارات ورفع قدرات المشاركين في هذه الدورات.

يذكر أن الدورة شارك فيها 11 مهندساً ومهندسة من إدارات مؤسسة الموائ المختلفة، وحاضر فيها المستشاران الهندسي باسم الروماني والقانوني ثواف المهمل. وقد ركزت محاضرات ورشة العمل على عدد من الموضوعات وهي: المبادئ الرئيسية في إدارة المشاريع، الحصول على البضائع والخدمات، الجوانب القانونية في عقود المشاريع، أنظمة وأحكام المشاريع والعقود، وأفكار عامة عن أهمية العقد الإداري وتعريفه، والمراحل السابقة على التعاقد، ومراحل واجراءات التعاقد.

هذا وقد شهد اختتام الورشة من إدارة مركز التدريب بالصندوق الكويتي نائب مدير المركز م. درباس العمر ومساعد نائب مدير إدارة مركز التدريب خالد العوضي.





في لقاء تنويري للدفعة السابعة

## برنامج تدريب المهندسين بالصندوق الكويتي يوكب التطورات العالمية



العمر متوسلاً، وصادقي ودرباس العمر خلال اللقاء

- **حمد العمر: البرنامج يحظى باهتمام كبير لإسهامه في دعم التنمية البشرية**
- **اكتساب المهندسين الخريجين مهارات احترافية عالية سيسهم في تلبية احتياجات سوق العمل**

أكد نائب المدير العام للصندوق الكويتي للشؤون الإدارية والمالية حمد سليمان العمر أن البرنامج التدريبي للمهندسين الذي ينظمه الصندوق لاقى نجاحاً كبيراً من خلال دعم نائب رئيس الوزراء ووزير الخارجية ورئيس مجلس إدارة الصندوق الشيخ الدكتور محمد الصباح وكذلك مجلس الأمة ومجلس الوزراء.

وأضاف العمر خلال اللقاء التنويري للدفعة السابعة من برنامج تدريب وتأهيل المهندسين حديثي التخرج أيداناً ببدء الدورة أن البرنامج جاء كمبادرة أطلقها الصندوق الكويتي في يونيو 2004 وذلك للمساهمة في دعم جهود التنمية المحلية في الكويت من خلال توفير العنصر البشري المدرب والمؤهل للعمل في تخصصات تحتاج إليها سوق العمل.

وأشار العمر إلى أن البرنامج قد حظي باهتمام محلي كبير لأنه يصب في دعم جهود التنمية البشرية في الكويت وذلك من خلال برنامج تدريبي شامل يسعى إلى اكتساب المهندسين حديثي التخرج مهارات احترافية عالية مما سيسهم في تلبية احتياجات السوق المحلي وخصوصاً القطاع الخاص الكويتي من هذه الشريحة المهمة.

احترافية عالية في مدة قصيرة ومن جهته قال نائب مدير إدارة مركز التدريب بالصندوق المهندس درباس العمر

عملية تغطي النواحي الهندسية والفنية والإدارية والمالية وهي مقسمة إلى نحو 13 أسبوعاً، هذا وسيسهم اجتياز المرحلة الأولى من البرنامج التدريبي في تأهيل وتحضير المتدربين للمشاركة في المرحلة الثانية التي تشمل التدريب الميداني.

### مراحل البرنامج

المرحلة الثانية وتبلغ 6 أشهر وتشتمل على تدريب ميداني خارج الكويت مع نحو 45 شركة عالمية في 15 دولة أجنبية مثل الولايات المتحدة وفرنسا وألمانيا وانكلترا

إن البرنامج يسعى في دورته السابعة إلى المساهمة في مجال التنمية البشرية للكوادر الوطنية والدعم المؤسسي للقطاع الخاص وذلك عبر برنامج لإكتساب المهندسين الكويتيين حديثي التخرج للمهارات والمعرفة اللازمة للوصول إلى درجة الاحترافية في أقصر فترة زمنية.

وأشار العمر إلى أن مدة البرنامج نحو 13 شهر موزعة على ثلاث مراحل كالتالي: المرحلة الأولى وتبلغ 3 أشهر وتشتمل على محاضرات وورش عمل وتطبيقات





جانب من اللقاء التنويري



..وجانب آخر

## • 115 مهندسا اجمالي خريجي البرنامج التدريبي منذ اطلاقه و حتى الآن

### • 85 بالمائة من منتسبي البرنامج نجحوا في اقتناص فرص في سوق العمل

متميزة من الخريجين داعيا المتدربين الجدد إلى المساهمة في تطوير البرنامج عبر إبداء آرائهم وملاحظاتهم. وذكر صادقي أن عملية اختيار المتدربين تأتي وفقا لضوابط وشروط كثيرة وتمتد عبر عدة مراحل وخطوات.

الكويت. من جانبه قال مدير المركز السابق ممثل الصندوق الكويتي المقيم بلبنان الدكتور محمد صادقي ان البرنامج التدريبي بالصندوق فريد من نوعه حيث يتسم بالشمولية ومواكبته للتطورات العالمية في مجال التدريب كما أنه موجه إلى نوعية

## • درياس العمر: البرنامج يسعى لاكساب المتدربين درجة احترافية عالية في مدة قصيرة

وكوريا ويتم الاهتمام في هذه المرحلة على التدريب العملي في النواحي الهندسية والفنية التطبيقية عبر الالتحاق بإدارات وأقسام هذه الشركات والعمل بشكل يومي فيها حيث يسند إلى المتدربين مهام ومسؤوليات محددة.

### تدريب محلي

المرحلة الثالثة وتبلغ مدتها 3 أشهر وتشتمل على تدريب ميداني داخل الكويت مع شركات أو مؤسسات غالبا ما تنتمي إلى القطاع الخاص ويقوم المتدرب في هذه المرحلة بالاستفادة من المعلومات والمفاهيم التي اكتسبها في المرحلة الأولى والخبرة الميدانية في المرحلة الثانية ليقوم بدوره بتطبيق هذه المفاهيم في الإدارات والأقسام التي سيلتحق بها في الشركات والمؤسسات الكويتية وتساهم هذه المرحلة في اطلاع المتدرب على فرص العمل التي تلائم توجهاته وتطلعاته في الشركات والمؤسسات الخاصة.

### اجمالي المنتسبين للبرنامج

وأضاف العمر أن عدد الخريجين من البرنامج بلغ نحو 115 وقد نجح 85 في المئة منهم في اقتناص فرص عمل القطاع الخاص وأثبتوا قدرتهم على النجاح. وذكر العمر أن الصندوق يقدم للمتدربين الكثير من المميزات ومنها مكافآت مالية شهريا ومخصص بدل سفر وتذاكر السفر للدول التي يتدربون فيها كما يتوافر لهم تأمين صحي للعلاج أثناء التدريب خارج

