



تعمل لتنمية الكفاءات الكويتية

خلال اللقاء التنويري للدفعة 8 من منتسبي البرنامج التدريبي بالصندوق الكويتي

العمر : الاقبال المتزايد على البرنامج دفعنا لزيادة الشركات المدربة في الداخل والخارج



العمر مع ممثلي الشركات المشاركة في تدريب الخريجين



نائب المدير العام حمد العمر و مدير إدارة مركز التدريب خلال اللقاء التنويري

رئيس مجلس ادارة الصندوق الشيخ د. محمد صباح السالم الصباح بالشباب الكويتي بحكم انتمائه الوطني والتموي حيث يستشعر دوره في الاسهام في نهضة البلاد وتقدمها بتوظيف خبراته في مجال التنمية الدولية وبشكل خاص خبراته في مجال تنمية الموارد البشرية .

وعلى هامش الحفل قام العمر بتكريم عدد من الشركات التي تعاونت مع مركز التدريب بالصندوق في تدريب وتأهيل منتسبي البرنامج وهي شركة شلمبرجية وشركة فلور المختصان في قطاع النفط كما كرم أيضاً كلية الكويت فرع الولايات المتحدة الأمريكية.

من جهة أخرى اوضح مدير ادارة التدريب د. محمد صادقي «أن هذا البرنامج يهدف الى اكساب المهندسين الكويتيين حديثي التخرج المهارات

البرنامج يتماشى مع الاستراتيجية التنموية العامة وخبرة الصندوق في العمل التنموي

وأوضح العمر فكرة البرنامج التدريبي الذي اطلقه الصندوق الكويتي قبل 5 سنوات بقوله انه جاء تماشياً مع الاستراتيجية التنموية العامة والخبرة الطويلة في العمل التنموي. فقد أعد الصندوق الكويتي هذا البرنامج المخصص لتدريب المهندسين الكويتيين حديثي التخرج وتأهيلهم بالمباديء الخاصة للعمل في القطاع الخاص، مؤكداً اهتمام الصندوق وأدراته وعلى رأسها نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الخارجية

اعلن نائب مدير عام الصندوق الكويتي حمد العمر أن الصندوق الكويتي ازاء الاقبال الواسع من المهندسين والمعماريين حديثي التخرج فانه يعمل على زيادة عدد ونوعية الشركات التي يتعامل معها داخل وخارج دولة الكويت وأعرب العمر في كلمة له خلال اللقاء التنويري للمجموعة الثامنة من متدربي البرنامج والبالغ عددهم 30 مهندساً الذي عقد في 29 نوفمبر الماضي بالصندوق الكويتي عن اعتزاز الصندوق لوضع خبراته في مجال تنمية الشباب بين ايدي الاجيال الجديدة وقال في الكلمة التي ألقاها نيابة عن مدير عام الصندوق الكويتي عبد الوهاب البدر انه واثق أن منتسبي الدفعة 8 سيبدلون كل جهد لاكتساب الخبرة العملية مهنتاً الجميع بقبولهم في هذا البرنامج وتمنياً لهم التوفيق .





العمر وصادقي في لقطة تذكارية مع منتسبي الدفعة الثامنة

خلالها المهندس على التدريب في مجال تخصصه من شركات ناجحة على المستوى العالمي لمدة ستة شهور ويكتسب مهارات لا يستهان بها في مجالات التوظيف الأمثل لنظم المعلومات الحديثة لرفع الانتاجية والتعرف عن قرب على مبادئ الادارة الحديثة بما فيها الاعتبارات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية والأمور المتعلقة بالأمن والسلامة المهنية، وبذلك يتعرف المهندس على ثقافة العمل في هذه الشركات وسر نجاحها في عصر الاقتصاد اللامركزي المفتوح حيث البقاء للأفضل .

من جهة أخرى أقامت جمعية الهندسة والبتترول بجامعة الكويت ندوة برنامج تدريب وتأهيل المهندسين والمعماريين الكويتيين حديثي التخرج برعاية الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية بحضور كل من مساعد المدير د. منصور جراغ ومدير مركز التدريب في الصندوق الكويتي للتنمية الاقتصادية العربية د. محمد صادقي.

د. صادقي: 65 % من أهداف البرنامج ورؤيته التربوية تحققت المتدربون يكسبون مهارات لا يستهان بها خلال التدريب

كما بين د. صادقي الاجراءات الواجب اتباعها في المرحلة وتقسيم البرنامج الى ثلاث مراحل المرحلة الأولى منها النظرية مدتها ثلاثة أشهر يتم خلالها اكساب المهندس علوماً مساندة للعمل الهندسي مثل الاقتصاد والادارة والقانون . تليها مرحلة الثانية وهي مرحلة عملية يتدرب خلالها المهندس عملياً خارج الكويت مع شركات عالمية متخصصة في مجالات هندسية متفقة مع تخصصاتهم ليحصل

والمعرفة الضرورية واللازمة في عصرنا هذا للعمل بكفاءة في المجالات الهندسية المختلفة، إضافة الى تأهيلهم للعمل في القطاع الخاص من خلال برنامج تدريبي مكثف مدته سنة مدروس بعناية كبيرة وبأسلوب علمي ومنهجي مستعيناً بخبرة الصندوق الواسعة في المجالات الهندسية المختلفة».

وشدد د. صادقي على أن اعداد برنامج تدريب وتأهيل المهندسين حديثي التخرج بالصندوق الكويتي جاء بناء على دراسة علمية ومنهجية وافية شملت جميع الجوانب الادارية والتنفيذية والتطويرية مؤكداً أنه لدى المسؤولين في الصندوق وأصحاب القرار ايمان راسخ بأهمية التدريب ودوره في تحقيق التنمية في البلاد مشيراً الى أن أكثر من 65% من أهداف البرنامج والرؤية التنموية له تحققت في الذين التحقوا بالبرنامج من خلال عملهم بالقطاع الخاص ذلك أنه تبين من خلال الاتصال والمتابعة لهم أنهم نجحوا في الاختبار .

