

حوار على هامش الاحتفال مع مدير مركز التدريب

د. صادقي : 46 شركة عالمية و 50 محلية نتعاون معها حالياً لتنفيذ المراحل التدريبية



د. صادقي يحاضر في اللقاء التثويري

15 شركة كويتية وطبيعتها استثمارية ومكاتب معمارية وهندسية . أما المجموعة السابعة فقد تم توزيعها على 6 شركات موزعة على 4 دول في مجالات الهندسة المختلفة . ومن المتوقع ان تنتهي المجموعة السابعة من البرنامج في نهاية يونيو وسوف تنتهي المرحلة الثانية للمجموعة السابعة في منتصف مارس وسيتم البدء في المرحلة الثالثة بتاريخ أول ابريل .

احصائيات

كم بلغ اجمالي عدد المتقدمين وعدد الخريجين حتى الآن ؟
بدأ الصندوق في عام 2004 بتأهيل المجموعة الأولى وكان عدد خريجها 19 مهندساً ومعماريّاً وتم مؤخراً اختيار

لا يوجد متسربون بعد التعاقد والدفعتان السادسة والسابعة تأهلان حالياً

المراحل التي قطعناها في التدريب .. وان وصلنا الآن ؟
يتم حالياً تأهيل مجموعتين على التوازي ، هما المجموعة السادسة وهي في المرحلة الثالثة من البرنامج أي أنها مع الشركات الكويتية والمجموعة السابعة من المنتسبين تم ارسالهم للخارج ليبدأوا المرحلة الثانية من البرنامج .
فقد تم توزيع المجموعة السادسة على

على هامش الاحتفال التقينا مدير ادارة مركز التدريب د. محمد صادقي ودار الحوار التالي:
في البداية سأنايه هل تنتهي علاقة الصندوق بمنتسبي البرنامج بمجرد انتهاء مراحل التدريب الثلاث ؟
بالطبع لا .. هذه العلاقة تنتهي مع انتهاء مدة البرنامج ، فالصندوق ومن خلال وسائل مختلفة يواصل ارتباطه مع المنتسبين بعد تخريجهم وهم يعتبرون الطاقم الأساسي الذي يعتمد عليه في تعريف البرنامج للطلبة الجدد وذلك من خلال الفعاليات والندوات التي تعقد لهذا الشأن .

دفعتان

هنالك دفعتان تتدربان حالياً .. فما

على 3 معايير أساسية :

أولاً: استمرار المنتسبين بالبرنامج في جميع مراحلها من دون أي تسرب.
ثانياً: التحاق المنتسبين للعمل في القطاع الخاص .

ثالثاً: ملامح النضوج المهني لمنتسبي البرنامج بعد انتهاء تدريبهم ووفقاً لنتائج مخرجات البرنامج فإنه لا يوجد أي تسرب من البرنامج كما ان نسبة المنتسبين العاملين في القطاع الخاص تصل الى 90% .
أما بالنسبة للنضوج المهني فان التقارير التي تصل الى الصندوق من الشركات التي يعمل فيها منتسبوا البرنامج تبين درجة نضوج عالية ، ما يعني أن التقييم العام للبرنامج مشجع و يحقق الأهداف المرجوة منه .

تطوير

هل هناك أفكار وخطط قيد الدراسة لتطوير البرنامج مستقبلاً ؟

يقوم الصندوق حالياً بدراسة عدة أفكار لتطوير البرنامج منها الشراكة الفعلية في تطبيق البرنامج بين الصندوق وشركات القطاع الخاص التي توظف مخرجات البرنامج . كما يعمل الصندوق مع المؤسسات التعليمية مثل جامعة الكويت من أجل إيجاد اساليب وموضوعات تنظم مشاركة مخرجات الجامعة في البرنامج .

واقتصادية متنوعة .

ويقوم الصندوق من خلال زيارات ميدانية لمثليه واتصالاته مع السفارات في دولة الكويت على زيادة عدد هذه الشركات للتمكن من استيعاب الأعداد المتزايدة من المتقدمين في المستقبل .

الاستمرار في التدريب والنضج المهني للمتدربين دليل على نجاح البرنامج



من منتسبات الدفعة الثامنة

د. صادقي : 90 بالمئة من خريجي برنامج الصندوق الكويتي يعملون في القطاع الخاص

تقييم

ما تقييمك عموماً لمدى نجاح البرنامج؟
يعتمد تقييم أداء الصندوق للبرنامج

منتسبي المجموعة الثامنة للبرنامج. وقد بلغ اجمالي عدد المنتسبين حتى الآن 129 منتسباً، أما عدد الخريجين فبلغ 79 خريجاً . ونود الاشارة الى أن أكثر من 95 % من الخريجين يعملون في القطاع الخاص الكويتي وليس هناك تسرب للمنتسبين بعد التعاقد مع الصندوق . وهذه النسبة توضح مدى نجاح البرنامج .

ويعمل الصندوق من خلال عقد الندوات والتوعية الاعلامية لزيادة عدد المنتسبين ووضع هذا البرنامج في خدمة الاهداف الرامية لرفع كفاءة الكوادر الوطنية وتطوير القوى البشرية

الذي هو أساس التنمية المستدامة للشعوب .

ما الشركات العالمية والمحلية التي يتعاون معها المركز التدريبي بالصندوق؟

يحصل برنامج تأهيل المهندسين والمعماريين الذي يتبناه الصندوق الكويتي على دعم وتعاون من جهات كثيرة وخاصة الشركات العالمية وشركات القطاع

الخاص . ويأتي هذا الدعم والتعاون على معرفة هذه الجهات بجدية البرنامج وأهميته لتطوير العلاقات وتأسيس طبقة من العمالة المحلية التي ستكون في قيادة قطاعات حيوية في المستقبل القريب .

وقد بلغ حتى الآن عدد الشركات العالمية التي يتعامل معها الصندوق 46 شركة في تخصصات مختلفة . أما عدد الشركات الكويتية فقد بلغ 50 شركة تخدم قطاعات هندسية

